

**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ: โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขของ บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หน่วยงาน/กลุ่มงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๓. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

๓.๑ พันจ่าเอกพรชัย บุญเพียร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๘๓, (มือถือ) ๐๘ ๖๖๕๙ ๘๓๓๒

๓.๒ ทันตแพทย์หญิงบุศรินทร์ ตันภิบาล ทันตแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๑๖ , (มือถือ) ๐๙ ๕๑๔๑ ๕๐๐๐

๔. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัดและในการฝึกอบรมข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัด ปีละหนึ่งครั้ง

นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานูวัตติศิริ

อันประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
- ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ความรู้(knowledge : N)
- ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่ลาว จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลแม่ลาว ให้มีความรู้ความเข้าใจในและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลัก ความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อ ผู้บังคับบัญชาและประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความ อายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๕.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๕.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต้ององค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อน ร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๕.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมี หลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน

๕.๕ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลาว

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (PEOPLE EXCELLENCE) แผนงานที่ ๓.๒ พัฒนาอบรม บุคลากรเชี่ยวชาญตามสมรรถนะ และภาระงาน

๗. กลวิธีดำเนินงาน

- ขั้นเตรียมการ
๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำโครงการอบรม
 ๒. จัดทำโครงการอบรมเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
 ๓. แจกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าอบรม

ขั้นดำเนินการ ๑. ดำเนินการอบรมโครงการอบรม

ขั้นประเมินผล ๑. สรุปรวเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว จำนวน ๙๐ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗
๑.	ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำโครงการอบรม	↔		
๒.	จัดทำโครงการอบรมเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ		↔	
๓.	แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าอบรม		↔	
๔.	ดำเนินการอบรมโครงการอบรม			↔
๕.	สรุปและประเมินผลโครงการอบรม			↔

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแพทย์แผนไทย อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลแม่ลาว

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่ลาวปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมดังนี้

กิจกรรม: อบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๙๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ จำนวน ๔,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายรายกิจกรรม

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ ความพึงพอใจตามแบบสอบถามของบุคลากรตามกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

ตรวจแล้ว

(นายณัฐกิตต์ เสงก์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑๓.๒ บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑๓.๓ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น

๑๓.๔ บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๓.๕ สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลาวอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ลงชื่อ พันจ่าเอก.....ผู้ร่างโครงการ

(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย